



COMUNE DI CASINA

1° Settore – Affari generali ed istituzionali

Addi **TRENTA** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** presso la Sede del Comune di Casina si riuniscono: la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le RSU Aziendali.

Sono presenti:

La Parte Pubblica: Di Matteo Mafalda - Responsabile del 1° Settore, Belli Paolo - Responsabile del 2° Settore. Mora Erika - Responsabile del 3° Settore, Montruccoli Simone – Responsabile del 6° Settore

Le OO.SS.: Maruska Tondelli FP CGIL, Cristian Villani CISL FP

Le R.S.U.: Baroni Andrea, Govi Barbara, Sassi Monica

Le delegazioni approvano e sottoscrivono il presente contratto nei contenuti che seguono.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2024

a valere tra

COMUNE DI CASINA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Premesso che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

Dato atto che le delegazioni trattanti in seguito a molteplici incontri hanno definito l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte normativa per il triennio 2024/2026;

Che la pre intesa del suddetto CCI parte normativa per il triennio 2024/2026 è stata sottoscritta il 07/08/2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali territoriali;

Richiamate:

- la determinazione del Responsabile del 2° Settore n. 60 del 17.12.2024 e con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2024 – parte stabile.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 05.12.2024, ad oggetto “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa – anni 2024/2026”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 19.12.2024, ad oggetto “Destinazione di risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate anno 2024 – definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell’accordo economico dell’anno 2024”;

Dato Atto che per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16.11.2022.

Vista la pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L’ANNO 2024, sottoscritta il 20 DICEMBRE 2024;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in data 24.12.2024 n. 15, in merito alla pre-intesa di cui sopra nonché alla Relazione illustrativa e Relazione Tecnico finanziaria al contratto integrativo 2024 economico;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 27/12/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo 2024 di parte economica;

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo – C.C.I. - parte economica - annualità 2024.

Articolo 1

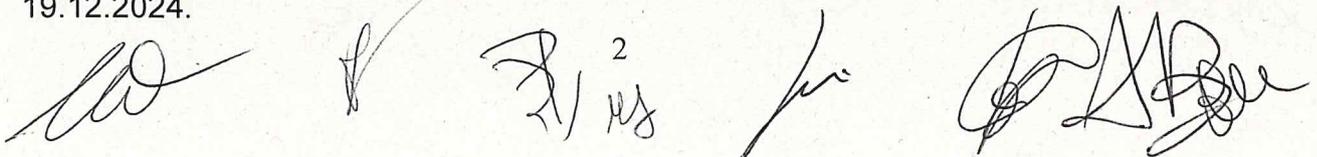
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l’Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato con servizio uguale o superiore a sei mesi - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l’anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, previsti dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022.
3. Le disposizioni previste in materia di fondo risorse decentrate dal nuovo CCNL sottoscritto il 16.11.2022, avranno effetto sulle risorse del 2024.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato definitivamente per l’anno 2024 in €. 95.627,45 come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 60/2024 e con le integrazioni apportate alle risorse variabili come esplicitato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 19.12.2024.



2. Le risorse stabili e variabili sono comprensive:

- di Euro 351,69 e Euro 239,20 relative ai differenziali dei valori delle progressioni, ai sensi rispettivamente dell'art. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018 e art. 79 C.1 lett. d) CCNL 2019-2021;
- di Euro 1.747,20 (€ 83,20 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015), ai sensi dell'art. 67 comma 2, lettera a), CCNL 2016-2018;
- di Euro 2.028,00 (€ 84,50 euro per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018), ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021;
- di Euro 3.808,24 quali risparmi accertati a consuntivo sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2022;
- di Euro 10.000,00 per incentivi funzioni tecniche, somme che trovano copertura nei quadri delle opere pubbliche;
- di Euro 4.961,00 per recupero evasione IMU-TARI, ai sensi dell'art.1, co, 1091 L. 145 del 30.12.2018;

le somme sopra indicate non sono soggette al limite di cui all'art. 23 – comma 2 – del D.Lg. vo n. 75/2017.

Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 80 del CCNL 16.11.2022, è destinato ai seguenti utilizzi:

1 - DESTINAZIONE DEL FONDO <i>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022</i> (utilizzi vincolati)		Euro 32.076,50
Indennità di comparto a carico fondo	CCNL 2004 ART. 33	13.720,93
Progressioni orizzontali storiche e differenziali stipendiali		18.355,57

Descrizione	
art. 80, comma 1 – CCNL 16/11/2022	
Progressioni economiche differenziali stipendiali 1/01/2024	1.300,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 80, comma 2 e 3 – CCNL 22/11/2022	
Lettera a) Performance Organizzativa	0
Lettera b) Performance individuale	7.023,29
Lettera c) condizioni di lavoro	1.300,00
Lettera d) indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni orarie	7.550,00
Lettera e) Indennità specifiche responsabilità	12.216,67
Lettera f) Servizio esterno P.L. art. 80 c.2 lett. f) CCNL 2022 - art. 100	2.000,00
Lettera g) spec. disposiz. legge - Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Incentivi recupero evasione IMU-TARI	4.961,00
Progetti specifici e/o Piani di razionalizzazione spesa:	0
Progetto Polizia locale – trasferimento all'Unione	1.500,00
Previdenza complementare Polizia Locale	1.200,00
Progetto informatizzazione cimiteri comunali	1.500,00
Progetto per gestione pratiche edilizie	1.000,00

3

Progetto per supporto Settore Lavori Pubblici	1.000,00
Progetto pronto intervento in caso di calamità e avversità atmosferiche cantonieri	11.000,00
Totale utilizzo	63.550,96
Totale destinazioni	95.627,46

- Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto punto 2 lettere a), b), c) ed e) del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera b) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

Per l'anno 2024 si concorda di dare corso a progressioni economiche orizzontali nel seguente modo:

- N. 2 progressioni per la categoria B destinando a tal fine la somma massima di Euro 1.300,00, applicando quale criterio di priorità la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente per i dipendenti prossimi alla pensione.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti, di seguito indicate, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo – C.C.I. – parte economica 2024.

Per la parte pubblica

Stefano Refelle
PH
Bella
Luigi M. L.

Per la parte sindacale

FP CCIL
ERSL PP
Luigi M. L.
Luigi M. L.
Luigi M. L.
Luigi M. L.

